



1	Lettera agli Stakeholders	6
2	Lo Statuto Benefit	8
3	Gestione responsabile del Business	11
3.1	Risultati raggiunti	12
3.2	Prospettive per l'anno 2024	12
4	Organizzazione Aziendale	15
4.1	Chi Siamo	15
4.2	Società benefit - il nostro statuto da ottobre 2021	15
4.3	Organigramma aziendale	17
5	I Valori	19
5.1	I Valori e i Principi di diellemme S.r.l. S.B.	19
5.2	Rispetto della Privacy	20
6	Approccio alla Sostenibilità	22
6.1	Obiettivi per lo sviluppo Sostenibile	22
7	La metodologia e i risultati	26
7.1	I nostri obiettivi generati dal BIA per il 2023	27
7.2	Le attività benefit erogate nel 2023	29
7.3	Alcune delle nostre attività Benefit	30
8	Contatti	34

I NOSTRI PUNTI DI FORZA

L'EDITORIALE

Come per il 2022, in questo paragrafo, riportiamo l'articolo che più ha significato per noi nello scorso anno: il video dell'intervista è stato riprodotto per un mese sui social del gruppo SACE.

Il Mattino - lunedì 3 Aprile 2023, Convegno SACE S.p.A.

Sud, parlano le manager: «Noi, donne al comando, più forti dei pregiudizi»

Il bilancio di 80 imprenditrici all'iniziativa "Women in Export



«Ogni giorno mi confronto con un mondo in cui ancora ci si chiede se le donne possano fare le coordinatrici della sicurezza nei cantieri o altri ruoli di questo tipo», spiega Simonetta De Luca Musella, CEO di Diellemme Srl S.B., società di consulenza aziendale con sede a Salerno, con una netta prevalenza femminile. Simonetta è una delle 80 imprenditrici provenienti da tutte le regioni meridionali, protagoniste del terzo

appuntamento di Women in Export Obiettivo Sud, il percorso formativo specialistico organizzato da Sace, il gruppo assicurativo-finanziario controllato dal ministero dell'Economia e delle Finanze, per valorizzare il capitale intellettuale femminile.

«Sono entrata nel mondo del lavoro - continua la manager - come dipendente di una multinazionale. Avevo come capo un uomo illuminato ma non lo erano altrettanto i suoi collaboratori. Sono poi passata a una società di consulenza, in cui la mia parola era sempre l'ultima ad essere presa in considerazione. Tutto questo mi ha stancato. E allora ho deciso di mettermi in proprio, in seguito a un incontro con due vecchie amiche. Abbiamo fondato una società che si occupa anche di coordinare la sicurezza nei cantieri. Ascolto quotidianamente battute deprimenti e questo significa che le difficoltà esistono. Ma io ritengo che si debbano evitare anche gli eccessi dall'altra parte. Siamo diverse ma nell'essere diversi siamo pari. La parità di genere cui le donne ambiscono è una parità di possibilità a parità di neuroni».

Lettera agli Stakeholders

1 Lettera agli Stakeholders

In un'epoca storica complessa, intrisa di conflitti, guerre, siccità, parlare di sostenibilità potrebbe apparire mera retorica, nonostante sia pienamente in linea con le Direttive Europee. Tuttavia, quando abbiamo abbracciato lo status di Benefit, abbiamo ritenuto imprescindibile contribuire al benessere della società civile, sostenendo le donne in difficoltà, promuovendo le scienze, l'equità e l'inclusione e difendendo i valori ambientali.



La visione del mondo veicolata dai media ci spinge sempre più verso un ruolo attivo, consapevoli che in questo contesto storico, ritagliarsi un ruolo di mera spettatore non sia degno di chi intenda perseguire attivamente obiettivi benefici. Per questo, continueremo a combattere il gender gap, promuovendo una cultura di parità di genere ed equità, garantendo un salario dignitoso a tutti i nostri dipendenti e organizzando eventi per condividere buone pratiche ambientali.

Nel 2021 abbiamo disegnato il nostro progetto Benefit, calzandolo sulle inclinazioni del singolo, così che svolgere compiti benefit all'interno dell'orario di lavoro e di una predeterminata rosa di possibili attività, non venisse visto come un ostacolo al raggiungimento degli obiettivi lavorativi, ma un potenziamento delle soft skill.

Il 2022 ha visto succedersi significative trasformazioni, non sempre positive, che non hanno minato, il patto sottoscritto di reciproco sostegno e di supporto alla società civile. Quanto seminato in precedenza, ha consentito, nel 2023, di consolidare le competenze, di incrementare la capacità organizzativa e acquisire nuovi clienti. Abbiamo affrontato le sfide con maggiore consapevolezza, e i momenti negativi con ottimismo. In questo e nel prossimo anno, ci concentreremo sul coinvolgere in modo responsabile e attivo la nostra rete di contatti nelle iniziative Benefit, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita di un numero sempre maggiore di persone.

Lo statuto Benefit

2 Lo Statuto Benefit

La valutazione della RSI è la valutazione di come un'azienda abbia integrato i principi della responsabilità sociale d'impresa (RSI) nella propria attività. La RSI è un modello di business che incoraggia le aziende a considerare e affrontare questioni ambientali, sociali ed etiche nelle loro catene di fornitura. Ricorrendo ad una valutazione della RSI, è possibile capire meglio come l'azienda valuti e operi nel suo contesto, potendo così essere in grado di fornire informazioni preziose ai clienti e agli stakeholder.

A tal fine, è necessario raccogliere, analizzare ed esaminare tutte le informazioni pertinenti e importanti sui servizi, i prodotti, le attività e i processi decisionali dell'azienda in relazione alle sue attività e individuare aree per affrontare possibili azioni correttive e di miglioramento, sviluppando strategie efficaci per gestire e mitigare anche l'impatto ambientale.

Al fine di essere promotrice del cambiamento, nel 2021, la diellemme ha modificato il proprio Statuto per creare valore condiviso per *ə socə*, per i *collaboratorə*, per *ə clientə* e *ə partners*: "Ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015, n. 208, Commi 376-384, la Società, oltre allo scopo di dividerne gli utili, persegue finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri portatori di interesse, ispirandosi agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDG) dell'Agenda 2030 approvata dall'ONU."

Questo documento è stato stilato seguendo le referenze del B Impact Assessment (BIA), lo strumento, sviluppato a partire dal 2006 dallo Standards Advisory Council dell'ente non-profit "B Lab", specificamente per le Benefit Corporation per misurarne gli impatti. Il B Impact Assessment è fondato dalle origini su principi di materialità. La legge sulle Società Benefit specifica gli obblighi di reportistica ai commi 383 e 384.

I requisiti di trasparenza servono non solo per informare il pubblico sugli impatti sociali e ambientali complessivi della Società Benefit, ma anche per informare *amministratorə* e *responsabilə* dell'impatto in modo che siano meglio in grado di esercitare il loro ruolo. La corretta redazione e pubblicazione della relazione di impatto diventa strumento fondamentale per le Società Benefit per adempiere agli obblighi di trasparenza rispetto

alla creazione di beneficio comune, sia generale che specifico. Le Società Benefit sono soggette alle disposizioni in materia di pubblicità ingannevole e al controllo da parte dell'Autorità Garante per la Concorrenza e il Mercato.

Per preparare questo report tutte le aree dell'organizzazione sono state coinvolte.

Gestione responsabile del Business

3 Gestione responsabile del Business

La nostra è una struttura organizzativa orizzontale e leggera che punta all'autonomia delle persone promuovendo la formazione continua, anche attraverso percorsi di affiancamento e di autoformazione, così garantire la crescita di tuttə nel rispetto delle inclinazioni del singolo. Sono stati redatti accordi di secondo livello con i quali si è dato seguito alle richieste e alle attese degli stakeholder, nel rispetto delle buone prassi di responsabilità sociale e dei dettami legislativi.

In questo modo, si è potuto iscrivere la gestione etica nella strategia dell'impresa creando un reale vantaggio competitivo: ciascuno diviene capace di verificare e presentare adeguatamente le proprie istanze contribuendo in concreto alla creazione di una responsabilità strategica, mettendo a frutto le competenze raggiunte.

L'utilizzo del lavoro agile, la valutazione attenta dei percorsi e dei viaggi, la possibilità di svolgere all'interno delle ore di lavoro attività benefit, il supporto ad associazioni di violenza di genere e di empowerment femminile, le certificazioni, il piano di welfare, fanno della nostra azienda una in cui si lavora per obiettivi, premiando il lavoro di tuttə con una attenzione costante all'ambiente e al sociale.

Siamo convintə che la sinergia sia fondamentale e così sono attive collaborazioni con altre società e studi professionali, per aumentare, attraverso la rete sviluppata, le capacità dell'azienda di operare in modo etico verso il beneficio comune.

Comprendiamo l'importanza fondamentale di proteggere il nostro pianeta e crediamo fermamente che ogni azione, non importa quanto piccola, possa fare una grande differenza. Le aziende che scelgono di lavorare con noi non solo beneficiano di servizi di alta qualità, ma contribuiscono anche alla creazione di un futuro sostenibile.

Anche nel 2024 continueremo ad affiancare "pro bono" le associazioni di volontariato che richiederanno il nostro supporto, i cui principi siano in linea con i nostri obiettivi benefit e ci impegniamo a restituire un report sempre più dettagliato.



3.1 Risultati raggiunti

I risultati raggiunti nel corso dell'anno passato, nonostante le sfide operative, sono il frutto del costante impegno, della motivazione e della competenza delle persone e dei partner che compongono il nostro Team "allargato". Desideriamo esprimere la nostra sincera gratitudine per il loro contributo esemplare, che riflette l'etica del business e l'impegno verso la responsabilità sociale d'impresa.



Riconosciamo l'importanza di un approccio sostenibile e rispettoso dell'ambiente. I nostri successi sono stati resi possibili anche grazie alla consapevolezza ambientale e all'adozione di pratiche aziendali eco-sostenibili. Ci impegniamo a continuare su questa strada, integrando principi di sostenibilità in ogni aspetto delle nostre attività.

Ringraziamo i nostri clienti per la rinnovata fiducia e per l'apprezzamento dell'impegno sociale profuso. La loro collaborazione costruttiva ci motiva a perseguire ulteriormente gli obiettivi condivisi.

Infine, desideriamo esprimere gratitudine ai nostri partner per aver condiviso i valori e gli obiettivi di sostenibilità. La nostra collaborazione si basa sulla reciproca comprensione dell'importanza dell'impatto sociale e ambientale delle nostre azioni, e insieme continueremo a promuovere un futuro sostenibile e eticamente responsabile.

3.2 Prospettive per l'anno 2024

Attraverso l'Associazione Piantastorie, rendiamo concreto il nostro impegno creando partnership con realtà di eccellenza per perseguire obiettivi comuni. Tale impegno, attraverso una missione condivisa, si rivolge anche verso la responsabilizzazione e sensibilizzazione delle persone.

Al fine di migliorare il Sistema di Gestione Benefit, il nostro team esperti di Governance e Compliance, ha incrementato il Piano Strategico declinando meglio gli obiettivi generali in obiettivi specifici, mettendo a frutto l'esperienza conseguita negli anni e applicata presso le imprese clienti.

Organizzazione aziendale

4 Organizzazione Aziendale

4.1 Chi Siamo

La diellemme S.r.l. S.B., con sede principale in Via SS Martiri a Salerno, e sedi operative a Genova e a Roma, opera nel settore della consulenza direzionale per aziende pubbliche e private. Siamo una società nata con capitale detenuto da soci di genere femminile. Anche tra i dipendenti la maggioranza è femminile, perché siamo convinte che il gender gap possa essere colmato soltanto operando scelte responsabili. La diversità e l'inclusione, l'assenza di pregiudizi, sono nostri valori fondanti.

Siamo prevalentemente laureate in discipline scientifiche, con innesti finanziari e legali. In questo modo il cliente finale riceve una consulenza completa. Una rete di partnership consolidate con le Università e i centri di ricerca, poi, rafforza le nostre capacità, consentendoci di fornire soluzioni su misura e ad alto valore aggiunto, in ottica di sostenibilità.

Nel 2020, dopo la prima ondata pandemica, abbiamo fondato l'associazione ambientalista Piantastorie, per consentire agli adolescenti che volessero farne parte di apprendere la modalità di gestione di un'azienda, di provare a cambiare il futuro, partecipando a bandi di ristrutturazione ambientale di luoghi abbandonati della nostra città. Da allora, destiniamo parte del nostro ricavato all'associazione supportandola nelle sue iniziative. I nostri Clienti sono aggiornati circa gli utilizzi del ricavato. Tra i progetti chiusi, la riapertura di un parco a Salerno.

4.2 Società benefit - il nostro statuto da ottobre 2021

<<1.1 È costituita una società a responsabilità limitata con la denominazione: "Diellemme S.r.l. Società Benefit" in forma abbreviata "Diellemme S.r.l. SB."

Art. 3 - Attività dell'oggetto sociale

3.1 In qualità di Società Benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015, articolo unico, commi 376-384 (legge di stabilità 2016) la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori, ambiente, attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse.

3.2 La società offre servizi...di formazione...consulenza...servizi ad altro contenuto innovativo e tecnologico...

3.3. Le seguenti specifiche finalità di beneficio comune che sono perseguite, nell'esercizio dell'attività economica di cui al Punto 3.2, attraverso lo svolgimento di attività il cui obiettivo è quello di generare un misurabile valore sociale nel pubblico interesse e di creare le premesse per il mantenimento di risultati economici soddisfacenti:

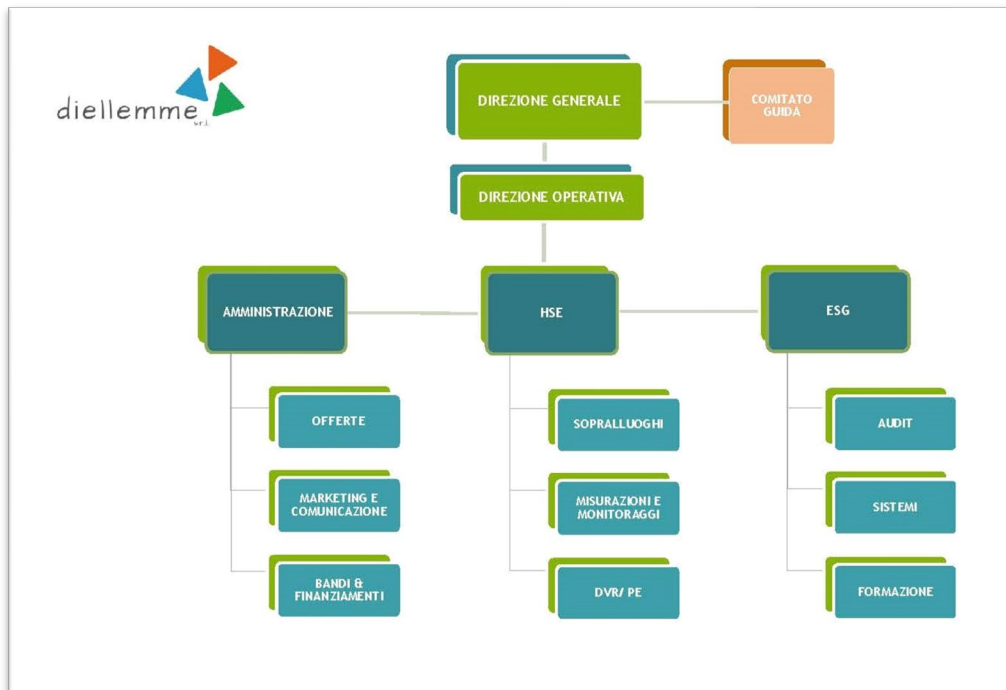
- il design e l'introduzione di pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistematica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali;
- la collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato e sinergico con quello delle Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.

Art. 3bis - Disposizioni sulle Società Benefit

La società individua il soggetto o i soggetti responsabili cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune di cui all'art. 3 – Oggetto e scopo...omissis La società redige annualmente una relazione relativa al perseguimento del beneficio comune, allegata al bilancio, che include le informazioni previste dalla legge per tale relazione. La valutazione dell'impatto generato dal perseguimento delle finalità di beneficio comune verrà effettuata dalla società sulla base dello standard di valutazione esterno internazionale B Impact Assessment (BIA).>>

4.3 Organigramma aziendale

Di seguito è riportato il nostro funzionigramma.



I Valori

5 I Valori

5.1 I Valori e i Principi di diellemme S.r.l. S.B.

La diellemme S.r.l. S.B. comunica i propri valori e il proprio impegno per la Sostenibilità attraverso la diffusione delle sue Politiche (di cui si riporta uno stralcio):



POLITICA INTEGRATA

Rev. 3
del 30/03/2023

Pagina 1 di 2

L'azienda è pienamente consapevole che la corretta impostazione delle attività aziendali, basata sui requisiti espressi dalla UNI EN ISO 9001:2015, UNI/PdR 125:2022 e **UNI EN ISO 45001:2018** per avere un Sistema di Gestione Integrato propositivo e volto al miglioramento continuo delle prestazioni professionali, **della gestione della salute e sicurezza sul lavoro e della parità di genere** è essenziale per il proprio successo, a partire dalle relazioni con i fornitori, lo sviluppo dei servizi, i supporti ed i monitoraggi, fino alla soddisfazione ed aspettative del Cliente.

I risultati ottenuti sono espressi nelle informazioni documentate di supporto alla gestione del Sistema, e hanno dato luogo sia a considerazioni generali espresse di seguito in questa Politica, ma fondamentalmente hanno stimolato una metodica di identificazione e controllo di azioni e opportunità di miglioramento che realizzano la volontà della Direzione per una efficace gestione dell'Organizzazione e per un miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità.

Gli Obiettivi che Dielleme S.r.l. intende garantire sono:

- ⇒ Mantenere efficace il Sistema di Gestione per la Qualità secondo i requisiti della Norme UNI EN ISO 9001:2015, **UNI EN ISO 45001:2018** e **UNI/PdR 125:2022**
- ⇒ Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e normative relative ai requisiti del servizio, correlati a quelli dei componenti, materiali e servizi, oggetto delle forniture.
- ⇒ Assicurare che i servizi siano realizzati secondo la documentazione di Sistema aziendale e documentazione specifica alle richieste dai Clienti (requisiti contrattuali particolari sui processi).

Abbiamo deciso di incrementare un Sistema di Gestione integrato secondo tre standard tra loro complementari, volendo guidare con l'esempio e dimostrare per primi il nostro commitment verso le tematiche relative alla Parità di Genere, alla valorizzazione delle diversità, dell'equità e dell'inclusione. La certificazione UNI/PdR 125/2022 promuove l'adozione di indicatori di prestazione per favorire la parità di genere e avviare un cambiamento culturale sistemico, mirando a superare gli stereotipi di genere e valorizzare i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale. L'azienda si impegna nel rispetto dei principi costituzionali, delle leggi e delle normative, incluso il

Codice Etico, e la certificazione UNI EN ISO 9001 offre vantaggi significativi come il miglioramento dell'organizzazione aziendale e dell'immagine esterna, riduzione dei costi e miglioramento delle performance. La certificazione UNI EN ISO 45001, infine, consente la riduzione degli infortuni sul lavoro e dei costi correlati, oltre al miglioramento dell'immagine aziendale e alla riduzione dei costi assicurativi, ma soprattutto è garanzia di professionalità nell'erogazione dei servizi presso i clienti in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

I nostri auditor certificati, periodicamente effettuano assessment, anche operativi, sulle commesse, ed il quadro di sintesi degli obiettivi aziendali, è così costantemente monitorato, assicurandone l'applicazione nel tempo. Tutti gli stakeholders sono aggiornati periodicamente.

5.2 Rispetto della Privacy

diellemme S.r.l. SB assicura il pieno rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni e Reg. UE 2016/679), con particolare riguardo ai dati sensibili attinenti alla sfera privata, le opinioni politiche e personali, l'orientamento affettivo e sessuale di ciascuno dei propri dipendenti e, più in generale, di tutti i soggetti che stabiliscono relazioni con l'azienda. La Società assicura, altresì, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso ottenute dalla gestione dei rapporti esterni (clienti, fornitori, etc.) e pone in essere le azioni necessarie per evitare che venga fatto uso di informazioni confidenziali allo scopo di acquisire vantaggi competitivi. La privacy dei clienti è assicurata attraverso solidi accordi di riservatezza stipulati con i dipendenti, mentre sistemi di crittografia e sicurezza informatica garantiscono la protezione dei dati.

A tal fine, ogni dipendente dovrà acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle proprie funzioni e conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza e/o visione. L'azienda si impegna affinché la conservazione e archiviazione digitale dei dati e dei documenti aziendali tengano conto dei problemi legati alla obsolescenza digitale e si adopera perché il materiale archiviato digitalmente non vada perduto con l'avvento di nuove tecnologie che non "riconoscano" precedenti supporti.

Approccio alla Sostenibilità

6 Approccio alla Sostenibilità

La diellemme da sempre è impegnata a perseguire gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, attraverso la progettazione e l'incremento di percorsi di sostenibilità, coerenti con i 17 SDGs delle Nazioni Unite ed aderenti alle proprie peculiarità e a quelle delle aziende che si affidano alla nostra società di consulenza per procedere in percorsi simili.

6.1 Obiettivi per lo sviluppo Sostenibile

Nel corso del 2022 e del 2023 sono stati perseguiti i seguenti obiettivi dell'agenda 2030. Nel paragrafo che segue, è possibile raffrontare gli obiettivi 2022 con quelli 2023 e verificarne l'avanzamento. Sono anche stati fissati gli obiettivi per il 2024, fissandone di più performanti.



🚦 Obiettivo 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

L'obiettivo mira a migliorare le condizioni di salute e sicurezza, e per questo nel lavoro di tutti i giorni presso i clienti ci occupiamo di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche svolgendo attività di consulenza gratuita per centri antiviolenza o associazioni di difesa delle fasce più deboli.



🚦 Obiettivo 4: Garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

Ci impegniamo a fornire al nostro personale formazione continua, utile a comprendere i cambiamenti repentini della nostra società, ma anche a sviluppare le proprie inclinazioni e creatività. Inoltre, abbiamo organizzato percorsi formativi gratuiti per donne vittime di violenza e per uomini disoccupati, contribuendo al loro reimmissione nel mondo del lavoro.



Obiettivo 5. Raggiungere la parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze

La disuguaglianza di genere è uno dei maggiori ostacoli allo sviluppo sostenibile, alla crescita economica e alla riduzione della povertà.

Per questo motivo, i nostri dipendenti sono prevalentemente donne.

Abbiamo conseguito la certificazione di parità di genere secondo la UNI PdR 125/2022. Inoltre partecipiamo attivamente ad un'associazione contro la violenza di genere, anche organizzando convegni gratuitamente.



Obiettivo 8: Crescita economica inclusiva e sostenibile

L'obiettivo vuole incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti. Per questo motivo abbiamo destrutturato l'orario

di lavoro rendendolo più flessibile e istituito forme di lavoro agile e giorni di "fermo". Il lavoro consulenziale non è semplice, e per quanto non ricompreso nei lavori faticosi, lo è sicuramente per la mente dei nostri collaboratori. Inoltre, diamo supporto gratuitamente a chi, versando in condizioni difficili, abbia bisogno di imparare un mestiere. Durante il periodo di affiancamento il soggetto interessato dalla formazione percepisce uno stipendio dignitoso e paritetico agli altri collaboratori.



Obiettivo 11: Città e comunità sostenibili

L'attenzione alla sostenibilità, le attrezzature e i mezzi a disposizione, consentono di supportare il cliente con servizi su misura. Inoltre, organizziamo convegni ed eventi nella nostra città, in partnership con

le istituzioni locali.



Obiettivo 12: Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili

La popolazione mondiale attualmente consuma più risorse rispetto a quelle che gli ecosistemi siano in grado di fornire. L'Obiettivo12 in

attuazione del quadro decennale dei programmi su modelli di consumo e di produzione sostenibili mira alla gestione ecologica dei prodotti chimici e di tutti i rifiuti, nonché a una sostanziale riduzione della produzione di rifiuti attraverso misure quali il riciclaggio.

L'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale, verso l'obiettivo di rifiuti 0 e il minore consumo delle risorse, sono stati per noi prioritari. L'Obiettivo 12 ha anche lo scopo di dimezzare lo spreco alimentare, incoraggiare le imprese ad adottare pratiche sostenibili e promuovere politiche in materia di appalti pubblici sostenibili. E la diellemme è stata impegnata al fianco delle aziende clienti nel raggiungimento di questo obiettivo.



Obiettivo 15: proteggere, restaurare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, lotta alla desertificazione, e fermare e invertire il degrado del suolo e arrestare la perdita di biodiversità.

L'obiettivo mira a contrastare il cambiamento climatico promuovendo azioni su tutti i livelli. È per questo che abbiamo organizzato il progetto Piantastorie e abbiamo modificato alcune delle pratiche operate nei nostri uffici. La medesima attenzione viene posta nei progetti in cui affianchiamo il cliente.

La valutazione BIA



7 La metodologia e i risultati

Il BIA è un management tool, utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.




A seguire, la valutazione complessiva. Il risultato raggiunto ci rende orgogliosi e ci spinge a fare meglio. Sicuramente, molto è dovuto alle piccole dimensioni aziendali, ma proprio per questo motivo, sappiamo di dover puntare a risultati migliori nel lungo termine.



Questo management tool, utilizzato da oltre 50.000 aziende in tutto il mondo, tra cui oltre 3.000 B Corp certificate, aiuta le aziende a valutare il proprio impatto su vari stakeholder, compresi i loro lavoratori, la comunità, i clienti e l'ambiente.

PUNTEGGIO GENERALE	COMPLETAMENTO	
131.8	99.5%	
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	PUNTEGGIO IBM	N / A PUNTEGGIO
117.4	10.0	4.3

<p>AREA D'IMPATTO</p> <p>Governance</p> <p style="text-align: right;">PUNTEGGIO</p> <p style="text-align: right;">23.7</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza</p>	 <p>AREA D'IMPATTO</p> <p>Lavoratori</p> <p style="text-align: right;">PUNTEGGIO</p> <p style="text-align: right;">44.0</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.</p>	 <p>AREA D'IMPATTO</p> <p>Comunità</p> <p style="text-align: right;">PUNTEGGIO</p> <p style="text-align: right;">43.2</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.</p>
--	--	--

		
<p>AREA D'IMPATTO Ambiente</p> <p>PUNTEGGIO 16.0</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.</p>	<p>AREA D'IMPATTO Clienti</p> <p>PUNTEGGIO 4.7</p> <p>Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.</p>	<p>AREA D'IMPATTO Questionario sulla trasparenza</p> <p>PUNTEGGIO 0.0</p> <p>Identificare eventuali settori, pratiche, risultati o multe / sanzioni potenzialmente sensibili della propria azienda che non siano esplicitamente indicati nel resto dell'assessment.</p>

7.1 I nostri obiettivi generati dal BIA per il 2023

Prossima

In base alle risposte attuali, queste sono le domande che riteniamo più opportune per fissare un prossimo obiettivo.

Servizi di volontariato pro capite

Programmi pensionistici

Consumi di energia rinnovabile a basso impatto

Diversità nella partecipazione societaria dei fornitori

Percentuale del fatturato donato

Opzioni di flessibilità lavorativa per i lavoratori

Efficienza energetica delle strutture aziendali

Pratiche di conservazione delle risorse idriche

Percentuale di Gas a effetto serra compensata

Metodi di riduzione dell'uso di sostanze chimiche

RELAZIONE D'IMPATTO - diellemme S.r.l. S.B.

REPORT 2023

Completato	
Pratiche di conservazione delle risorse idriche	Completato : 5 Jun 2024
Programmi pensionistici	Completato : 6 Apr 2024
Metodi di riduzione dell'uso di sostanze chimiche	Completato : 5 Jun 2024
Percentuale di lavoratori con partecipazione societaria	Completato : 6 Apr 2024
Percentuale di Gas a effetto serra compensata	Completato : 5 Jun 2024
Consumi di energia rinnovabile a basso impatto	Completato : 5 Jun 2024
Diversità nella partecipazione societaria dei fornitori	Completato : 5 Jun 2024
Efficienza energetica delle strutture aziendali	Completato : 5 Jun 2024
Riduzione delle emissioni di gas serra	Completato : 5 Jun 2024
Rappresentanza degli stakeholders nell'organo di governo	Completato : 6 Apr 2024
Opzioni di flessibilità lavorativa per i lavoratori	Completato : 6 Apr 2024
Percentuale dell'azienda che appartiene a lavoratori in posizioni non dirigenti	Completato : 6 Apr 2024
Servizi di volontariato pro capite	Completato : 6 Apr 2024
Percentuale del fatturato donato	Completato : 6 Apr 2024
Riduzioni di consumi di energia	Completato : 5 Jun 2024
Stabilimenti dell'azienda situati in comunità a basso reddito	Completato : 6 Apr 2024

7.2 Le attività benefit erogate nel 2023

Nel 2023 sono stati organizzati vari eventi legati ad attività di sensibilizzazione, formazione, supporto ad organizzazioni di beneficenza.

A seguire alcuni indicatori, normalizzati rispetto al fatturato, così come previsto dal BIA.

	Dato normalizzato sul fatturato 2022	Dato normalizzato sul fatturato 2023
Impegno del personale	3,18%	7%
Impegno dei fornitori	1,85%	1,03%
Impegno Benefit totale	5,04%	8%

7.3 Alcune delle nostre attività Benefit

-4W4I: SMART CITY INCLUSIVE-



**Smart City inclusive:
rating ESG e strumenti digitali
per l'empowerment femminile**



3 novembre 2023
19:00/19:40



Parte oggi la IV edizione della **4 Weeks 4 Inclusion**, la grande manifestazione dedicata all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità ed ideata da TIM, di cui siamo partner insieme a un'alleanza di 400 aziende, istituzioni, università e associazioni.

Il palinsesto della 4W4I conta oltre 300 eventi digitali, gratuiti e aperti a tutti.

E quest'anno ci siamo anche noi come Save The Woman e diellemme!!!!

La staffetta di 4 settimane parte oggi con l'evento inaugurale *"Anatomia dell'Inclusione"* dalle 16:30 alle 19:00, in cui Monica D'Ascenzo, giornalista de *IISole24Ore* ci guiderà alla scoperta dei principali contenuti che caratterizzeranno l'edizione 2023.

-TAZZINE ROSSE-



📌 "Tazzine Rosse"

Continua il nostro impegno al fianco di Save The Woman, Caffè Trucillo e la Regione Liguria. Abbiamo scelto le tazzine del caffè, piccole e delicate, per colorarle di rosso e decorarle con parole e messaggi che raccontino quella guerra che troppo spesso si consuma all'interno delle mura domestiche.

-STATI GENERALI DELLE DONNE-



📌 "Le Citta' delle Donne " - Stati Generali delle Donne

Fortemente voluto dall'Assessora Assunta Giaquinto, il Comune di Pisciotta, adotta "Le Città delle Donne ", Stati Generali delle Donne e il correlato Regolamento, quale dichiarazione di intenti per la diffusione di una cultura di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità e realizzare azioni positive per dare concretezza alla diffusione delle politiche di parità.

Il futuro e' di chi lo fa!

-CONVEGNO: DONNE IN CORSA-



Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le Donne

In occasione del 25 Novembre, andate ovunque possiate, scegliete una qualunque piazza, chiedete alle donne della [#CGIL](#) o a quelle di [Inclusione Donna](#), accendete una luce rossa, andate a cinema a vedere il film della Cortellesi con i vostri figli, o leggete loro le statistiche [#ISTAT](#), fate un flash mob con [100DONNEVESTITEDIROSSO](#) odv, installate una panchina rossa con gli [#StatiGeneraliDelleDonne...](#)

...fate qualsiasi cosa, ma non restate a casa, farete la differenza!

-25 Novembre 2023



Roma, 25 novembre 2023

📍 25 novembre 2023-Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne

Vogliamo ringraziare il Comune di Salerno e la Vice Sindaca, nonché Assessora alle Pari opportunità, Paky Memoli per aver organizzato e messo a disposizione della cittadinanza un pullman gratuito per la Manifestazione Nazionale che si è svolta a Roma. Ed anche noi eravamo lì, certe e certi dell'importanza di essere presenti e scendere in strada ad urlare tutte e tutti insieme il nostro NO! contro la violenza maschile sulle donne!! Francesca Cicalese 🗣️

[#nonsolo25novembre](#) 📍

-CONVEGNO: PARITA' DI GENERE-

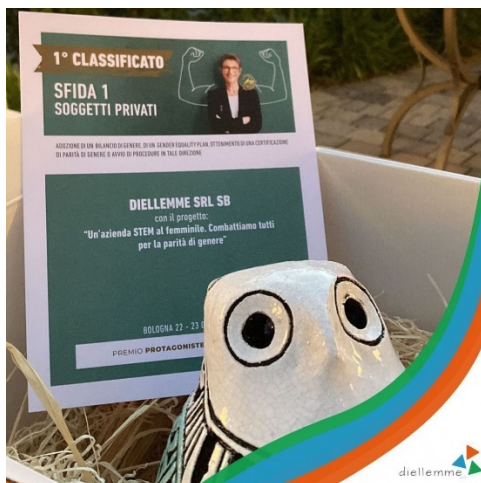


📌 **Save the date - Women In Charge on Tour fa tappa a Salerno Giovedì 19 ottobre!**

Giovedì, presso l'Università degli Studi di Salerno, si terrà la sesta tappa di Women In Charge on Tour, organizzata in collaborazione con l'Ateneo di Salerno e Donne Confindustria Salerno.

Alle ore 14.30 avrà inizio la **Conferenza sulla Parità di Genere** insieme ad Alessia Salmaso, direttrice scientifica Women in Charge e Ambassador ID e tra i tanti relatori e ospiti, anche Simonetta De Luca Musella, Ambassador storica di Inclusione Donna.

CONVEGNO: DONNE PROTAGONISTE IN SANITA'-



Il Edizione Premio Protagoniste In Sanita'

🏆 - **ABBIAMO VINTO** -

Un giorno da celebrare per tutti noi.

Abbiamo vinto il primo premio **PROTAGONISTE IN SANITA'**, con il progetto "**COMBATTIAMO TUTTI! Un'azienda STEM al femminile. Combattiamo tutti per la parità di genere.**"!

🌟 Grazie, Grazie a tutti noi, a tutte le donne e gli uomini che hanno reso possibile questo progetto inclusivo.

Continuiamo a combattere ed a lavorare...perché insieme si può. 🙌



8 Contatti

Azienda:	diellemme S.r.l. SB Via Santi Martiri salernitani, 48 - Salerno Tel: +39 089/2868658 E-mail: news@diellemme.it Referente: Simonetta De Luca Musella
-----------------	--