

L'azienda è pienamente consapevole che la corretta impostazione delle attività aziendali, basata sui requisiti espressi dalla UNI EN ISO 9001:2015, UNI/PdR 125:2022 e **UNI EN ISO 45001:2018** per avere un Sistema di Gestione Integrato propositivo e volto al miglioramento continuo delle prestazioni professionali, **della gestione della salute e sicurezza sul lavoro e della parità di genere** è essenziale per il proprio successo, a partire dalle relazioni con i fornitori, lo sviluppo dei servizi, i supporti ed i monitoraggi, fino alla soddisfazione ed aspettative del Cliente.

I risultati ottenuti sono espressi nelle informazioni documentate di supporto alla gestione del Sistema, e hanno dato luogo sia a considerazioni generali espresse di seguito in questa Politica, ma fondamentalmente hanno stimolato una metodica di identificazione e controllo di azioni e opportunità di miglioramento che realizzano la volontà della Direzione per una efficace gestione dell'Organizzazione e per un miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità.

Gli Obiettivi che Diellemme S.r.l. intende garantire sono:

- ⇒ Mantenere efficace il Sistema di Gestione per la Qualità secondo i requisiti della Norme UNI EN ISO 9001:2015, **UNI EN ISO 45001:2018** e **UNI/PdR 125:2022**
- ⇒ Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e normative relative ai requisiti del servizio, correlati a quelli dei componenti, materiali e servizi, oggetto delle forniture.
- ⇒ Assicurare che i servizi siano realizzati secondo la documentazione di Sistema aziendale e documentazione specifica alle richieste dai Clienti (requisiti contrattuali particolari sui processi).
- ⇒ Operare per estendere il proprio mercato a tutte le opportunità.
- ⇒ Assicurarsi che la **Politica Integrata** ed il relativo Sistema di Gestione siano diffusi, compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'Organizzazione e a quelli che operano con l'Azienda.
- ⇒ Attuare politiche commerciali che diano sufficiente garanzia di presenza ed affermazione sul mercato di per sé impegnativo in termini di rapporto prestazioni-costi.
- ⇒ Pianificare, attuare e verificare, gli obiettivi/traguardi specifici di **Miglioramento del Sistema di Gestione Integrato**, in modo dinamico e periodicamente definiti, concordati dalla Direzione e controllati, attraverso lo strumento del Riesame di direzione e di tutte le informazioni documentate ad esso correlate. Il Riesame e la Politica, sono oggetto di controllo e revisione periodica, in funzione della mutazione della Organizzazione.
- ⇒ **Garantire della riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle Informazioni.**
- ⇒ **Sviluppare, mantenimento e verifica dell'adeguatezza dei piani di Business Continuity.**
- ⇒ **Gestire correttamente tutte le violazioni della Sicurezza delle Informazioni e dei possibili punti deboli, al fine di una corretta rilevazione ed indagine.**
- ⇒ **Assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista dell'ambiente e della sicurezza.**
- ⇒ **Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale, ivi compreso il RLS, per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure.**

- ⇒ Assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione, formazione e addestramento sui requisiti del sistema gestionale integrato e sui requisiti ambientali e di sicurezza, al fine di migliorare le prestazioni aziendali.
- ⇒ Diffondere la cultura della Salute Sicurezza sul Lavoro al suo interno, presso i suoi fornitori e presso i suoi Clienti.
- ⇒ Revisione del Sistema di Gestione in ottica della UNI ISO 45001:2018;
- ⇒ Mantenimento dello status certificativo in conformità alla UNI ISO 45001:2018;
- ⇒ Ottemperanza agli obblighi di legge in materia di SSL e, comunque, agli standard individuati attraverso la valutazione dei rischi delle proprie attività;
- ⇒ Diffusione della presente Politica non solo ai lavoratori, ma anche a tutto il personale che lavora sotto il controllo dell'azienda;
- ⇒ Promozione, incentivando la collaborazione di tutto il personale, di ogni iniziativa atta a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che potrebbero mettere a repentaglio la propria sicurezza e salute, ovvero quella di tutti coloro che potrebbero essere presenti nelle realtà operative di Tarì Formazione (clienti, fornitori, appaltatori, ospiti);
- ⇒ Partecipazione e consultazione dei lavoratori nei processi di identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi, nelle indagini sugli incidenti e nella definizione degli obiettivi in termini di salute e sicurezza sul lavoro;
- ⇒ Garanzia, fin dalla fase di definizione delle nuove attività, nonché durante la progettazione e/o revisione di quelle esistenti, che gli aspetti relativi alla sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
- ⇒ Verifica dell'affidabilità delle prestazioni in termini di sicurezza delle imprese fornitrici;
- ⇒ Formazione ed informazione del personale (con particolare attenzione ai neoassunti) relativamente ai temi inerenti la sicurezza aziendale e ai rischi connessi all'attività svolta e sulle relative misure di prevenzione e protezione da adottare al fine di garantire lo svolgimento della propria mansione in sicurezza;
- ⇒ Salubrità ed igiene negli ambienti di lavoro;
- ⇒ Garanzia che tutta la struttura aziendale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, gestisca le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- ⇒ Elaborazione di procedure che consentano rapide, efficaci e diligenti risposte a situazioni di possibile emergenza o incidenti che potrebbero verificarsi nel corso delle operazioni, anche collaborando con organizzazioni esterne e con gli Enti preposti;
- ⇒ Analisi degli incidenti occorsi, al fine di individuare le eventuali carenze del Sistema di Gestione Integrato e gli altri fattori che hanno potuto causare o contribuire al verificarsi dell'incidente, di individuare la necessità di azioni correttive o l'opportunità di azioni preventive, al fine del miglioramento continuo.

La Direzione esprime e diffonde gli obiettivi di Qualità, di Salute e sicurezza sul lavoro e della parità di genere che intende conseguire, esplicitamente nei confronti dei Clienti, delle strutture interne aziendali e delle Parti esterne con cui l'Azienda ha relazioni.

Salerno 30/03/2023

La Direzione